

Personvernerklæring for søkere

OMFANG

Denne personvernerklæringen for søkere («søkererklæringen») beskriver hvordan selskaper i Finago («selskapet», «vi», «oss», «vår», «våre», «vårt») samler inn og behandler personopplysningene dine i forbindelse med at du søker jobb hos oss, samt den videre rekrutteringsprosessen.

Les denne søkererklæringen sammen med den generelle personvernerklæringen før du sender oss en jobbsøknad eller går inn i den videre rekrutteringsprosessen.

INNSAMLING AV PERSONOPPLYSNINGER

Vi kan samle inn personopplysninger på forskjellige måter. Først og fremst samler vi inn og behandler opplysninger som

- **du har gitt oss** i forbindelse med rekrutteringsprosessen, for eksempel når du sender oss en CV, fyller ut et søknadsskjema eller gir informasjon om deg selv i et intervju
- **genereres** i løpet av prosessen, f.eks. i forbindelse med egnethets- eller personlighetstester
- **er innhentet fra offentlig tilgjengelige kilder eller tredjeparter**, i den grad det er tillatt etter gjeldende regelverk, for eksempel fra dine referanser, rekrutteringskonsulenter, selskaper som gjennomfører kandidatvurderinger, samt eventuelle eksterne nettsteder du har henvist til eller samtykket til bruken av

Vi kan sammenstille opplysningene som samles inn fra forskjellige kilder, for eksempel offentlig tilgjengelige kilder og CV-en din.

Du kan velge å ikke oppgi noen personopplysninger til oss, men da kan det hende at vi ikke kan gå videre med rekrutteringsprosessen.

KATEGORIER AV PERSONOPPLYSNINGER

Personopplysningene vi samler inn, omfatter for eksempel følgende kategorier av opplysninger:

- **grunnleggende informasjon**, for eksempel navn og kontaktinformasjon (e-post, adresse og telefonnummer) samt fødselsdato og fødested
- **informasjon i jobbsøknaden og CV-en din, og dokumenter som legges frem i denne sammenheng**, for eksempel informasjon om utdanning, tidligere arbeidserfaring, kvalifikasjoner, språkkunnskaper og referanser
- **informasjon som samles inn og behandles i rekrutteringsprosessen**, for eksempel informasjon om fremdriften i rekrutteringsprosessen, referanser, merknader om søknaden din og mulige intervjuer samt informasjon om eventuelle ferdighetsprøver eller personlighetstester
- **andre opplysninger**, der innsamlingen er basert på ditt samtykke og definert i detalj i hvert enkelt tilfelle, for eksempel informasjon om kredittsjekk eller sikkerhetsklarering i samsvar med gjeldende regelverk

FORMÅL OG RETTSLIG GRUNNLAG FOR BEHANDLING AV PERSONOPPLYSNINGER

Vi samler inn og behandler bare personopplysninger som er nødvendige for rekrutteringsformål og for å evaluere søkerens egnethet.

Personopplysningene behandles for følgende formål:

1. ADMINISTRERING AV REKRUTTERINGSPROSESSEN

Vi samler inn og behandler personopplysninger som er nødvendig for å administrere rekrutteringsprosessen, for eksempel med for å behandle jobbsøknader, informere søkere om fremdriften i rekrutteringen, gjennomføre intervjuer og kartlegge teste faglige evner og personlige egenskaper. Det rettslige grunnlaget for behandlingen av personopplysninger er å gjennomføre nødvendige tiltak før inngåelse av en eventuell ansettelseskontrakt i forbindelse med at du har sendt en jobbsøknad til oss.

2. EGNETHETSVURDERINGER

Vi kan behandle personopplysningene dine for å vurdere hvor egnet du er for en ledig stilling, ved å evaluere dine arbeidsmetoder, personlige egenskaper og faglige kompetanse. Slik behandling er basert på vår berettigede interesse i å lykkes med rekrutteringen og sikre at søkeren har ferdighetene og kompetansen som kreves i den aktuelle stillingen.

Under særskilte omstendigheter og i den grad gjeldende lovverk tillater det, kan vi også behandle personopplysninger basert på ditt samtykke for å gjennomføre pålitelighetsvurderinger sikkerhetsklareringer eller nødvendige personlighet- og egnethetstester for å sikre at kravene til den aktuelle stillingen er oppfylt.

3. FREMTIDIGE REKRUTTERINGSPROSESSER

Med ditt samtykke kan vi behandle personopplysningene dine for fremtidige ledige stillinger i en spesifisert tidsperiode.

4. STATISTIKK OG UTVIKLING AV REKRUTTERINGSPROSESSEN

Vi kan behandle personopplysningene dine for å forbedre rekrutteringsprosessen vår, samt for statistikk- og arkiveringsformål. I disse tilfellene er det rettslige grunnlaget for behandlingen vår berettigede interesse av å forbedre prosessene våre og samle inn nødvendig informasjon for HR-ledelsesformål, for eksempel rapportering.

5. OVERHOLDELSE AV GJELDENDE LOV

Vi kan behandle personopplysningene dine for å oppfylle våre lovpålagte forpliktelser, for eksempel for å imøtekomme myndighetsforespørsler i henhold til lovverket.

TILBAKETREKKING AV SAMTYKKE

Hvis du har gitt ditt samtykke til innsamling og behandling av personopplysningene dine i forbindelse med rekrutteringsprosessen, har du til enhver tid rett til å trekke tilbake samtykket ditt for denne spesifikke behandlingen. Hvis du ønsker å trekke tilbake samtykket ditt, kan du når som helst kontakte rekrutteringskanalen som er anvendt i den aktuelle prosessen, eller ved å kontakte oss via e-postadressen som er oppført nederst i den generelle personvernerklæringen.

ENDRINGER I SØKERERKLÆRINGEN

Vi kan til enhver tid oppdatere denne søkererklæringen for å gjenspeile eventuelle endringer i rutinene for behandling av personopplysninger. Den siste oppdateringen var 13. november 2025.